

netzwerk mensch

Neue Ansätze
für eine betriebliche Kinderbetreuung





»Betriebliche Kinderbetreuung
durch netzwerke mensch
ist Mehrwert für Kinder,
Mitarbeiter und Unternehmer«.

Bernd Bechtold, Gründer der b.i.g. - Gruppe

Vorwort



Sehr geehrte Damen und Herren,

als Unternehmer und Vater zweier erwachsener Töchter sind mir die Unwägbarkeiten und Hürden, Familie und Beruf in Einklang zu bringen, sehr vertraut.

Junge Familien wollen heute Beruf und Kinder vereinbaren, die Voraussetzungen dazu können wir Unternehmer schaffen und so auch hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dauerhaft in unseren Unternehmen halten.

Aus diesem Grund gehen wir neue Wege und haben mit der netzwerk mensch eine gemeinnützige Gesellschaft gegründet, die mit Partnern aus der Wissenschaft individuelle und pädagogisch anspruchsvolle Lösungen für eine betriebsnahe Kinderbetreuung entwickelt.

Wir nehmen uns des Themas an – von der Idee einer Einrichtung bis zur Trägerschaft – und sorgen dafür, dass Betriebe so attraktive Arbeitgeber für Mütter und Väter werden. Gleichzeitig möchten wir durch unser anspruchsvolles pädagogisches Konzept Kindern beste Startvoraussetzungen ins Leben, insbesondere mit optimalen Bildungschancen, schaffen.

Für mich ist dies Teil der Verantwortung, die wir als Unternehmer der Gesellschaft und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber haben.

Herzliche Grüße

Inhalt

Vorwort von Bernd Bechtold	3	Fördermöglichkeiten	8
netzwerk mensch – Ziele und Fokus	4	netzwerk mensch & die b.i.g. - Gruppe	10
Pädagogische Ausrichtung	6	Kontakt	12



netzwerk mensch ggmbh

Ziele und Fokus

10 gute Gründe für ein familienfreundliches Unternehmen

Familienfreundlichkeit lohnt sich für Unternehmen, weil

- die große Mehrzahl einen qualifizierten Beruf und ein glückliches Familienleben verbinden will.
- mehr Kinder für die Gesellschaft mehr Wachstum und Wohlstand bedeuten.
- die deutsche Wirtschaft auf das Wissen von Männern und Frauen als wichtigste Ressource angewiesen ist.
- zufriedene Eltern in Unternehmen besser, motivierter, produktiver und konzentrierter arbeiten.
- Mütter und Väter in der Familie wichtige organisatorische und soziale Fähigkeiten auch für den Beruf erwerben.
- durch Familienfreundlichkeit gute Arbeitskräfte für Unternehmen gewonnen und im Unternehmen gehalten werden können.
- Unternehmen durch familienfreundliche Maßnahmen Vorteile und Innovationen erreichen können.
- familienfreundliche Unternehmen als attraktiver und verantwortungsvoller Arbeitgeber wahrgenommen werden.
- Fortschritt auch auf den Impulsen der Nachwachsenden basiert.
- Kinder die beste Investition in die Zukunft sind – für alle.

(Quelle: BMFSFJ)

Möglichkeiten und Chancen schaffen für individuelle Lebenswege ist zentrale Aufgabe unserer Gesellschaft. Hierzu gehören insbesondere Angebote für den Einklang von Familie und Beruf.

Die netzwerk mensch ggmbh nimmt sich dieser Aufgabe an:

- netzwerk mensch entwickelt spezifische Lösungen für Unternehmen, damit diese für Ihre Mitarbeiter attraktive Arbeitgeber sind.
- netzwerk mensch bietet Eltern einen Rahmen, um individuelle Lösungen für die Betreuung ihrer Kinder zu realisieren.
- netzwerk mensch ist anerkannter Träger der Jugendhilfe und somit fördermittelberechtigt.

Die netzwerk mensch Konzeption beinhaltet entscheidende Merkmale einer flexiblen und zeitgemäßen Kinderbetreuung

Wichtige Kriterien um eine hohe Flexibilität im Arbeitsalltag von Eltern zu gewährleisten sind verlängerte Öffnungszeiten, eine maximale Bandbreite bei den Hol- und Bringzeiten sowie die Möglichkeit von Platz-Sharing in den Betreuungseinrichtungen.

Hierauf abgestimmt sind die pädagogische Zielsetzung und Raumgestaltung der netzwerk mensch Einrichtungen. Ein offenes Raumkonzept bietet nicht nur beste Voraussetzungen für eine individuelle Entwicklung eines jeden Kindes, sondern erlaubt auch spezifisch an die Betriebe angepasste Betreuungszeiten.

netzwerk mensch orientiert sich bei der Struktur der Einrichtung vorrangig an den Wünschen und Anforderungen des jeweiligen Auftraggebers.



Eine flexible Betreuung kann beispielsweise eine bedarfsgerechte Übernachtbetreuung für Kinder ab einem Jahr beinhalten.

Gerade bei Geschäftsreisen, Kongressen oder Messen erleichtert ein solches Angebot die Planung für berufstätige Eltern.

Oder unter dem Stichwort »Ich weiß jetzt wo Mama/Papa arbeitet!« können Ideen realisiert werden, damit Kinder das Arbeitsumfeld ihrer Eltern kennen lernen.

Für die Kommunikation der Eltern untereinander kann ein »Elterncafé« eingerichtet werden. Außerdem können Eltern gemeinsam mit ihrem betreuten Kind das Mittagessen einnehmen.

Die Konzeption basiert auf neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen

Auf Wunsch kann ein Themenbereich eine besondere Gewichtung erhalten. Sollte beispielsweise Musik ein Schwerpunkt sein, so erstreckt sich das Angebot von der musikalischen Früherziehung in Kleingruppen bis hin zu Einzelunterricht eines zu erlernenden Instrumentes. Hierfür besuchen externe Fachkräfte die Einrichtung.

Ebenfalls auf Wunsch kann eine bilinguale Betreuung erfolgen. Die Kinder erlernen spielerisch den Umgang mit einer Zweitsprache. Auch Sport und Bewegung wird bei uns groß geschrieben, um so der Bewegungsarmut bei Kindern entgegen zu wirken. Die Konzepte für diesen Bereich wurden in Kooperation mit dem Forschungszentrum für den Schulsport und den Sport von Kindern und Jugendlichen an der Universität Karlsruhe TH erarbeitet. Das anspruchsvolle pädagogische Gesamtkonzept ist in Zusammenarbeit mit den Pädagogischen Hochschulen Karlsruhe und Heidelberg entstanden.

Die Idee der netzwerk mensch Konzeption beinhaltet auch die Hort-, Hausaufgaben- und Ferienbetreuung.

Was die Bundesbürger von einem familienfreundlichen Betrieb erwarten:

flexiblere Arbeitszeiten	83 %
leichterer Wiedereinstieg in den Beruf	67 %
Sonderurlaub bei Erkrankung eines Kindes	53 %
Möglichkeit, dass Eltern von zu Hause aus arbeiten können	52 %
eigene Kinderbetreuung für Kinder der Mitarbeiter	51 %
viele Teilzeitarbeitsplätze	51 %
Erziehungsurlaub auch für Väter möglich	48 %

Mehrfachnennungen – Quelle: Allensbach, Bundesfamilienministerium



Pädagogische Ausrichtung

Der wichtigste Grundsatz unserer Pädagogik besteht darin, das Kind als Person ernst zu nehmen. Jedes Kind kommt mit seinen eigenen Potenzialen und seiner eigenen Persönlichkeit zu uns, die wir als Ausgangspunkt für unser pädagogisches Handeln begreifen.

Kinder gestalten ihren Bildungsweg. Für diese große Aufgabe benötigen sie enge Beziehungen zu Erwachsenen, denen sie vertrauen und zu anderen Kindern, mit denen sie gemeinsam Erfahrungen sammeln und lernen können. Jedes Kind wird ermutigt eigene Leistungen zu bringen. Dabei steht nicht die verwertbare Leistung im Vordergrund, sondern die Freude am eigenen Schaffen und am Ergebnis des Tuns.

Die Kinder finden in einer netzwerk mensch Einrichtung eine räumliche Umgebung vor, in der sie sich gesund ernähren, entwickeln und geborgen fühlen können. Sie treffen auf einen vielfältigen Lebens-, Lern-, Bewegungs- und Erfahrungsraum, der reichhaltige Anregungen für alle Sinne bietet. Insbesondere haben sie die Möglichkeit

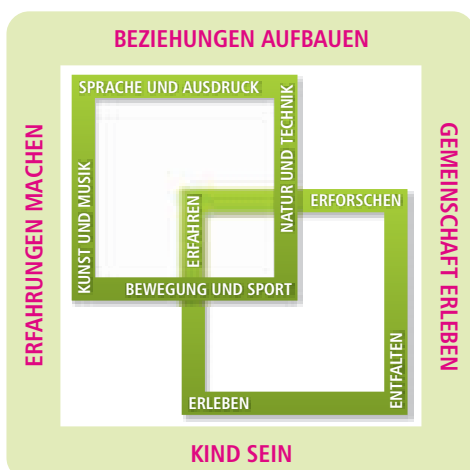
- Sprache und Ausdruck
- Kunst und Musik
- Bewegung und Sport
- Natur und Technik

zu entfalten, zu erleben, zu erfahren und zu erforschen.

Wir betrachten die Familie und die Kindertagesstätte als sich ergänzende und eng miteinander verbundene Bereiche der Lebenswelt des Kindes. Deshalb stehen wir kontinuierlich im Dialog mit den Eltern und bieten ein Forum für Austausch und Informationen sowie Elternfortbildungen an.

In der Tageseinrichtung können Kinder:

- Beziehungen aufbauen
- Erfahrungen machen
- Gemeinschaft erleben
- Kind sein





Sitzung des wissenschaftlichen Beirates der netzwerk mensch ggmbh



Auf diese Weise lernen Kinder, sich als handelnde Personen mit einer eigenen Geschichte und Identität zu begreifen und ihr eigenes Leben zunehmend eigenständig zu gestalten. Wir bestärken sie darin, Verantwortung für sich selbst und andere zu übernehmen und sich mit ihren Mitmenschen zu verständigen. Wir wünschen uns und ihnen, dass sie das Geschenk ihres Lebens annehmen und es mit unserer Unterstützung frei und verantwortungsvoll gestalten.

Gesamtkonzeption

Grundlage für die pädagogische Konzeption ist der baden-württembergische Orientierungsplan. Der pädagogisch-personale Blick auf das Kind basiert auf den Konzepten und Erfahrungen der Pädagogischen Hochschule Karlsruhe, der Pädagogischen Hochschule Heidelberg für den naturwissenschaftlichen Bereich, des Forschungszentrum für den Schulsport und den Sport von Kindern und Jugendlichen an der Universität Karlsruhe TH (FoSS) für den Sport- und Bewegungsbereich und des Badischen Musikonservatoriums für den musischen Komplex.

Experten aus der Bildungswissenschaft, der Elementarpädagogik und Fachdidaktik entwickelten eigens für den Träger netzwerk mensch eine zeitgemäße Konzeption für die frühe Bildung.

Die wissenschaftlichen Partner von netzwerk mensch



Sehr geehrte Damen und Herren,

die Verantwortlichen von netzwerk mensch haben gemeinsam mit Experten ein Konzept auf der Basis einer personalen und begabungsfördernden Pädagogik entwickelt und gehen damit einen neuen Weg bei der betrieblichen Kinderbetreuung.

Es ist unser gemeinsames Anliegen, Kindern im Alter von 0 bis 6 Jahren eine von gegenseitiger Achtung, Anerkennung und Herzlichkeit geprägte Lebens- und Erfahrungswelt zu bieten und gleichzeitig ein pädagogisch wertvolles und inhaltlich differenziertes Angebot bereit zu stellen. Wir haben uns dabei von dem Grundsatz leiten lassen, dass wir jedes Kind in seiner Einmaligkeit annehmen, es wertschätzen, ihm Zuneigung entgegen bringen und bestmögliche Bedingungen für die Entfaltung seiner Begabungen schaffen wollen.

Herzliche Grüße

Prof. Dr. Gabriele Weigand
Pädagogische Hochschule Karlsruhe



Fördermöglichkeiten

Grundsätze am Beispiel der Stadt Karlsruhe über die Gewährung von Zuschüssen zum Bau und Betrieb von Kindertagesstätten

Nach mehreren Anträgen aus den Fraktionen beschloss der Gemeinderat am 19.06 2008, dass Betriebskindertagesstätten in gleicher Höhe wie kirchliche Einrichtungen bezuschusst werden.

Das bedeutet:

Bis zu 82 Prozent der entstehenden Personalkosten für die Betreuung des Kindes werden von der Stadt Karlsruhe gefördert.

Bis zu 70 Prozent der bezuschussungsfähigen Baukosten können bei Neuschaffung von Kindertagesplätzen bei der Stadt Karlsruhe geltend gemacht werden.

Investitionsprogramm des Bundes Kinderbetreuungsfinanzierung 2008 – 2013

Für die Schaffung zusätzlicher Betreuungsplätze für Kinder unter drei Jahren durch Neubau kann eine Zuwendung in Höhe von 12.000 Euro pro Platz beantragt werden.

Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds

Mit diesem Förderprogramm setzt das Bundesfamilienministerium konkrete Anreize für Unternehmen, sich für die Betreuung der Kinder ihrer Mitarbeiter zu engagieren.

- Gefördert wird die Schaffung zusätzlicher Betreuungsgruppen für Mitarbeiterkinder unter 3 Jahren für den Zeitraum von 2 Jahren.
- Pro Platz wird ein Zuschuss in Höhe von 50 Prozent der laufenden Betriebskosten, maximal 6.000 Euro pro Platz und Jahr, gewährt.

(Die Inanspruchnahme der Mittel aus dem Europäischen Sozialfonds schließt andere Fördermöglichkeiten aus).



Steuerliche Vorteile

Für den Betrieb:

Leistungen für betriebliche Kinderbetreuung sind steuerlich anerkannte Betriebsausgaben.

Für den Arbeitnehmer:

Arbeitgeberleistungen zur Unterbringung und Betreuung nicht schulpflichtiger Kinder der Arbeitnehmer in Kindergärten oder vergleichbaren Einrichtungen sind steuerfrei (wenn es sich um eine zusätzliche Leistung zum Arbeitslohn handelt).

Elternbeiträge sind bis zum 6. Lebensjahr zu 2/3 jedoch höchstens bis 4.000 Euro pro Jahr im Rahmen der Einkommenssteuer absetzbar.

(Quelle: S. BMF-Schreiben v. 19.1.2007, BStBl. 2007, S. 184)

Beispielrechnung

Nutzen Krabbelstube

Kosten für die Einstellung eines neuen Mitarbeiters (als Ersatz für Mitarbeiter in Elternzeit)	
Einstellungskosten mindestens	2.000 Euro
Qualifizierungskosten ca.	3.000 Euro
geringere Leistung (1/3) in der Einarbeitungszeit (3 Monate)	
3 x 1/3 x 8 T-Euro Umsatz	8.000 Euro

Kosten für 1 zusätzlichen Mitarbeiter 13.000 Euro

Kosten Krabbelstube

Anzahl Kinderplätze	10
Verfügbare Fläche	180 qm
Kosten Räume/Jahr	25.000 Euro
Kosten Personal/Jahr	60.500 Euro
Betriebskosten/Jahr	85.500 Euro
Abzüglich Eigenleistung der Eltern	10.300 Euro
Abzüglich Förderung der Stadt*	69.800 Euro

Gesamtkosten für das Unternehmen 5.400 Euro p.a.

* 70% der Sachkosten und 80% der Personalkosten

Quelle: ISB AG



netzwerk mensch und die b.i.g. - Gruppe

Die netzwerk mensch ggmbh ist Teil der b.i.g. Unternehmensgruppe

Ursprung der Gruppe ist die b.i.g. bechtold INGENIEURGESELLSCHAFT MBH, die 1981 von Gisela und Bernd Bechtold gegründet wurde. Daraus ist bis heute eine Gruppe von Dienstleistungsunternehmen entstanden, die bundesweit und international an 29 Standorten tätig ist, mehr als 2.700 Mitarbeiter beschäftigt und über 100 Dienstleistungen anbietet.

Die drei Kernaktivitäten der b.i.g. - Gruppe sind

- beraten
- planen
- betreiben

von Gebäuden, Immobilien und Objekten.

Dabei verfügt die Gruppe über internationales Planungswissen, genauso wie über Erfahrungen im Facility Management und aus PPP-Projekten, in denen b.i.g. eng mit der öffentlichen Hand zusammenarbeitet. Als Dienstleister bietet die Gruppe alle Leistungen an, die nötig sind, um einen störungs- und reibungsfreien Betrieb zu gewährleisten. So begleitet b.i.g. ihre Kunden während allen Phasen eines Bauprojektes – wobei die Begleitung lange vor dem ersten Spatenstich mit wichtigen Beratungsleistungen beginnt, die später im Betrieb helfen, Kosten signifikant zu senken.

Zu den Referenzen der Gruppe zählen der Flughafen Berlin-Brandenburg-International, die Allianz Arena in München und die O₂ World in Berlin.

Mehr zu b.i.g. finden Sie unter www.big-gruppe.com



»Eine Gesellschaft
offenbart sich nirgendwo
deutlicher als in der Art und Weise,
wie sie mit ihren Kindern umgeht.

Unser Erfolg muss am Glück und Wohlergehen unserer
Kinder gemessen werden, die in einer jeden Gesellschaft
zugleich die wunderbarsten Bürger und deren größter
Reichtum sind.« Nelson Mandela



netzwerk mensch ggmbh



netzwerk mensch ggmbh

Ehrmannstraße 6 • 76135 Karlsruhe
Tel. 0721 8206-122 • Fax 0721 8206-110

www.netzwerk-mensch.org
info@netzwerk-mensch.org